

Kwaliteitsbeleid; Missie, Visie en strategie

Een mens in balans levert de beste prestatie. Waarbij een gezonde werkomgeving extra energie geeft.

Kwaliteitsbeleid

Wij willen een bijdrage leveren aan de gezonde inzetbaarheid en productiviteit van de organisaties en medewerkers waar wij voor werken. Om dit te bereiken dienen zowel de organisatie als de medewerkers gezond te zijn, immers: een gezonde werksituatie geeft energie.

Hiervoor werken we samen met onze klanten op verschillende niveaus: van organisatieniveau tot het niveau van de individuele werknemer. Zo werken we aan het verlagen van verzuim, het verhogen van de gezondheid van werknemers en het verkleinen van arbeidsrisico's middels preventie.

Wij voldoen hiervoor aan de actuele wet- en regelgeving en blijven ons continue verbeteren.

Kwaliteitsbeleid

De directie moet een kwaliteitsbeleid vaststellen, implementeren en onderhouden dat:

- a. Passend is voor het doel en de context van de organisatie en de strategische richting ervan ondersteunt*
- b. Een kader biedt voor het vaststellen van kwaliteitsdoelstellingen*
- c. Een verbintenis bevat om te voldoen aan van toepassing zijnde eisen*
- d. Een verbintenis bevat tot continue verbetering van het kwaliteitsmanagementsysteem*

Missie

Wat willen we als Xerio Bedrijfsartsen5 bereiken?

Wij willen een actieve bijdrage leveren aan de gezonde inzetbaarheid en productiviteit van onze klanten en hun medewerkers. Dit doen wij door een persoonlijke benadering, wij kennen onze klanten en hun branches.

Visie

Hoe gaan we dit bereiken?

Door persoonlijk en direct contact met onze relaties weten we exact wat er bij onze klanten speelt.

Zo geven we de bruikbare adviezen op het juiste moment waardoor onze klanten ervaren dat alles goed geregeld is rondom verzuim. Wij steken in op preventie om een stijging van verzuim in de toekomst te voorkomen. Dit alles draagt bij aan een maximaal rendement voor onze klanten.

Strategie

Wat gaan we doen?

Het helpen terugdringen van ziekte verzuim bij onze klanten.

Het ondersteunen van preventiebeleid op het gebied van arbozaken binnen de organisatie.

Het adviseren t.a.v. lifestyle van de medewerkers.